CHEFE DE UNIDADE DE DIGITALIZAÇÃO/MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA, SISTEMAS DE INFORMAÇÃO, TRANSIÇÃO DIGITAL E PROTEÇÃO DE DADOS

Processo n.º 5/2023

Ata da Reunião do Júri n.º 3

MÉTODO DE SELEÇÃO – ANÁLISE CURRICULAR, ENTREVISTA E AVALIAÇÃO FINAL

1. Aos 25 dias do mês de janeiro de 2024, reuniu o júri, do concurso em epígrafe, sob a presidência de Paula Brandão Pinto e com a presença dos vogais, Maria Isabel Nunes Bessa e Adélia Neves Almeida, todos nomeados para o efeito, a fim de proceder à análise curricular e à entrevista pública de seleção, tendo em vista a classificação final dos candidatos.

Eram 14h30 horas.

Iniciaram-se os trabalhos pela leitura da lista de candidatos admitidos tendo comparecido o seguinte candidato:

Registo	Nº Candidato *	Nome
15799	2	Daniel Fernando Barbosa Pinto

1- Seguidamente procedeu-se à análise curricular do candidato referido, tendo em conta os critérios e fatores fixados na ata nº 1, tendo sido considerados os elementos que instruem a candidatura, nos termos constantes da grelha em anexo (documento n.º 1).

2- Pelas 15h30 deu-se início à entrevista pública, no Salão Nobre dos Paços do Concelho.

Para o efeito foi utilizada uma ficha, onde foi lançada a classificação atribuída, por cada um dos parâmetros, de acordo com os critérios fixados na ata n.º 1, documento que se anexa à presente ata como parte integrante (documento n.º 2).

Às 16h10 horas foi dada por finda a entrevista.

3. Atendendo à fórmula definida na ata n.º 1, **AF=(AC+EP) / 2,** o júri deliberou que a avaliação final do candidato é a seguinte:

Nome	CLASSIFICAÇÃO		
	AC	EP	AF
Daniel Fernando Barbosa Pinto	12,33	18	15,16

Em que:

AC = Análise curricular

EP = Entrevista Profissional

AF = Avaliação Final

Nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos e lavrada a presente acta que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros que constituem o Júri.

O Júri,

AVALIAÇÃO CURRICULAR - FORMAÇÃO E EXPERIENCIA PROFISSIONAL - UNIDADE DE DIGITALIZAÇÃO

Nome:	**Daniel Fernando Barbosa Pinto**
Habilitações:	Licenciatura
Área:	Engenharia Informática

AVALIAÇÃO CURRICUL/ 12,33 Valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

GERAL (3*FPG)	Duração Dias	Duração Horas	ESPECÍFICA (7*FPE)	Duração Dias	Duração Horas
			Curso de formação profissional de gestão operacional online		3,5
Total	0	0	Total	0	3,5

Conversão em total de horas	0	horas	
Conversão em total de horas	3,5	horas	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL (EP)

GERAL (3*EPG)	Duração Anos	Duração Meses	Duração Dias	ESPECÍFICA (7*EPE)	Duração Anos	Duração Meses	Duração Dias
Na carreira / categoria (a)				Na função	2	11	1
Total	0	0	0	Total	2	11	1

(a) Conforme declaração dos serviços anexa

Conversão em total de	0,0	anos	Conversão em total de	2,9	anos

Tabela de valoração da Formação Profissional (FPG) E (FPE)

> 300 horas	20	Valores
De 201 a 300 horas	18	Valores
De 151 a 200 horas	16	Valores
De 101 a 150 horas	14	Valores
De 51 a 100 horas	12	Valores
Até 50 horas	10	Valores

Tabela de valoração Exp. Prof. Geral (EPG)

> 20 anos	20 valores
> 15 anos	19 valores
> 10 anos	18 valores
> 5 anos	17 valores
Até 5 anos	16 valores

Tabela de valoração Exp. Prof. Esp. (EPE)

> 10 anos	20 valores
> 6 anos	19 valores
Até 6 anos	18 valores

Tabela de valoração da Habilitação Académica (HA)

Mestrado / doutoramento	20	Valores
Licenciatura	18	Valores

CLASSIFICAÇÃO FINAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

HABILITAÇÃO

HA - Hab. Ac:	0,8	18	14,4
NF - Nota fina	0,2	15	3
		Classificação da H	17,4

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

FP = 0,30 FPG + 0,70 FPE

FPG =	0	0	0
FPE =	3,5	10	7
		Clssificação da FP	7

EXPERIENCIA PROFISSIONAL (EP)

EP = 0,30 EPG + 0,70 EPE

EPG =	0,0	0	0
EPE =	2,9	18	12,6
		Clssificação da EP	12,6

AC = (HA + FP + EP)

Clas. Final / 3 12,33

Município de Arouca

Ficha de Entrevista Profissional de Seleção

Processo nº 5-A/2023

Concurso: CHEFE DE UNIDADE DE DIGITALIZAÇÃO/MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA, SISTEMAS DE INFORMAÇÃO, TRANSIÇÃO DIGITAL E PROTEÇÃO DE DADOS

Candidato: Daniel Fernando Barbosa Pinto **Classificação: 18 Valores**

Parâmetros de avaliação (1)	Nível Classificativo (3)	Classificação (4)
A – Orientação para resultados	18	18
B – Liderança e Gestão de Pessoas	18	18
C – Visão Estratégica	18	18
D – Capacidade de Decisão	18	18
		18

Resumo dos temas abordados (2)

Em: 25/01/2024.

O Júri,

_____

_____

_____

(1) Os parâmetros de avaliação, os níveis classificativos e respetiva classificação, constam da ata do júri relativa à definição dos critérios.

A classificação a atribuir a **cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria**, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

(2) Resumo dos temas abordados e questões:

A-ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS: Capacidade do candidato para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados.

No contexto de uma gestão por objetivos são traçados pelo executivo objetivos e projetos ambiciosos, que implicam a assunção de riscos partilhados elevados, por diversos serviços, na sua concretização. Na sua função de dirigente como agiria e motivaria a sua equipa de colaboradores para a assunção dos objetivos, orientando-os para resultados.

Qual é a mais-valia que se propõe acrescentar à organização municipal e à unidade de digitalização / modernização administrativa de informação, transição digital e proteção de dados face à missão que está inerente a uma unidade que tem sobre a sua alçada competências tão relevantes, complexas e atuais como a proteção de dados e a modernização administrativa, designadamente através da apresentação das principais linhas de orientação para um período de prestação de serviços de 3 anos?

B- LIDERANÇA E GESTÃO DAS PESSOAS: Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização.

O Estatuto do pessoal dirigente dos serviços e órgãos da administração central, local e regional do estado estabelece os princípios de atuação do pessoal dirigente. Quais são esses princípios e identifique, fundamentando, aquele (s) que julga mais relevante (s) para o desempenho do cargo de Chefe da Unidade?

Considera-se um líder? Porquê? Identifique pontos fortes e pontos fracos dessa liderança. Descreva como vai implementar a liderança na Unidade.

Porque acha que é a pessoa indicada para exercer as funções de Chefe da Unidade na Câmara Municipal de Arouca.

Caracterize a sua motivação para o exercício do cargo. Se for o candidato escolhido, quais são as suas principais prioridades?

C- VISÃO ESTRATÉGICA: Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão.

O Poder Local encontra-se numa encruzilhada, pois as responsabilidades de despesa não têm parado de crescer, principalmente, após as novas transferências de competências para os Municípios

. Há limites à assunção das despesas e assiste-se a reduções anuais contínuas da receita. Qual a missão de um dirigente neste contexto? Comente, desenvolva e justifique.

A Gestão Autárquica é hoje sujeita a uma dupla pressão de racionalidade e produtividade. Por um lado os municípios vêm-se confrontados com a necessidade de multiplicar respostas com recursos limitados, e por outro lado são sujeitos a uma análise comparativa e crítica com as performances atingidas noutros sectores de atividade. Como deverá atuar um dirigente? Comente, desenvolva e justifique

(3) Nível classificativo e valoração - Cada um dos parâmetros mencionados no ponto anterior será classificado de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte tabela:

- Excelente	20 valores
- Muito Bom	18 valores
- Bom	15 valores
- Suficiente	12 valores
- Reduzido	10 valores

(4) A classificação da entrevista profissional será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética simples das classificações atribuídas em cada um dos parâmetros considerados, de acordo com a seguinte fórmula: EP = (A + B + C + D) / 4.